

PROTOTYPE 0,80

CRÉER ENSEMBLE UN MODÈLE DE LEADERSHIP CONTRIBUTIF

Solange St-Pierre, janvier 2017



Le projet consiste à créer un collectif pour un apprentissage expérientiel et réflexif du leadership contributif et systémique dans les groupes et les organisations en utilisant l'OBNL Diffusion Focusing Québec comme première source d'expérimentation. Avec le nouveau site WordPress nous abordons l'ère de l'entreprise 2.0¹. Nous allons définir et partager les rôles et les responsabilités tout en ayant le souci de garder équilibre et harmonie entre les activités qui ont lieu en ligne et celles qui se font en présentiel. Dans certaines de nos rencontres la technologie sera mise de côté afin de prioriser les rapports humains. Le projet fera place aux compétences et aux habiletés de tous les membres de l'organisation. De plus, il pourra inclure des personnes ressources ayant des compétences à offrir dans des domaines spécifiques tels : l'auto gouvernance, l'intelligence collective, les processus en U, les approches systémiques, les pratiques pair à pair, les productions en source libre, les approches de type «4D Mapping», Théâtre de présence sociale ou «*Wholebody Focusing*» sollicitant le corps et le sens corporel comme véhicule de compréhension des interactions et des systèmes.

Ressources disponibles : nos membres et leurs diverses compétences, notre site Web, notre banque de documentation, nos groupes Facebook, le MOOC U.Lab et les hubs qui y sont associés.

Prochains pas: création du noyau porteur du projet, naissance d'une intention commune, conditions d'engagement dans le collectif.

Vision pour le futur : des savoirs accumulés et des pratiques réflexives redistribués en source libre, une reconnaissance par les pairs des habiletés acquises par la participation au collectif.

¹ **Entreprise 2.0**: utilisation des outils et des pratiques du Web 2.0 en milieu organisationnel. L'entreprise 2.0 est moins pyramidale et plus en réseau avec une communication transversale et interactive.