

Les cercles restaurateurs en bref

Un aperçu du système utilisant les cercles restaurateurs

Les cercles restaurateurs sont des rencontres organisées entre les membres d'une communauté afin de faire face aux conflits et aux enjeux relationnels vécus par les personnes qui en font partie. Pour pouvoir utiliser ce processus, il faut d'abord reconnaître l'existence d'une communauté. Voici, selon Dominic Barter, initiateur de l'approche, les conditions préalables à la mise en place de cette approche systémique :



La première condition pour qu'une communauté puisse commencer à bénéficier de ce processus est d'abord qu'elle se voie comme une communauté. Une fois que les gens reconnaissent : «En fait, je vis avec toi, d'une certaine façon je partage ma vie avec toi. Peut-être que je travaille pendant les mêmes heures dans le même bâtiment que toi ou dans le même réseau, ou peut-être que j'utilise les mêmes magasins que toi ou que nous partageons la même bibliothèque, le même parc ou le même jardin d'enfants.»

D'une certaine façon, je commence à identifier un groupe de gens avec qui j'interagis de manière courante et, au fond, nos vies sont interdépendantes. Quand les choses me sont bénéfiques, elles sont aussi bénéfiques aux autres. Quand les choses diminuent mon bien-être, elles diminuent également le bien-être de l'autre.

Quand nous avons pris conscience que nous sommes une communauté, alors nous sommes capables de nous réunir et de décider consciemment que nous voulons prendre soin de nous de cette manière interdépendante.

Donc, le processus commence quand je commence à reconnaître que ce qui m'affecte t'affecte aussi.

Instaurer un système de cercles restaurateurs

Pour instaurer un système de cercles restaurateurs, il y a lieu de reconnaître d'abord l'organisation dont nous faisons partie et son mode de gouvernance formel ou informel. Il est suggéré de travailler en collaboration avec d'autres membres de la communauté. Le système de cercles restaurateurs est toujours instauré avec l'accord explicite formel des personnes qui font partie de la communauté, cet accord ayant un sens d'engagement. Le lieu où les cercles seront tenus est alors choisi en fonction de caractéristiques tenant compte de la culture de l'organisation, de l'accessibilité, du confort, de l'aisance et de la tranquillité des lieux.

Développer les ressources nécessaires

Les ressources nécessaires à la pratique des cercles sont développées au sein même de la communauté. Les facilitateurs requis pour le processus sont informés, formés, soutenus et encouragés. Il est important de s'assurer que l'information concernant la pratique est largement diffusée et disponible à toute la communauté et que l'accessibilité au service des cercles rejoint également tout le monde. Il s'agit de mettre en évidence l'existence

d'une ressource susceptible de répondre aux besoins des personnes vivant des situations conflictuelles.

Les valeurs guidant la pratique

Afin d'illustrer et d'ancrer les valeurs guidant le processus et d'en favoriser le maintien, il est important de les mettre en pratique dès le début de l'instauration du système de cercles restaurateurs :

- À chaque étape, nous avons le choix entre l'idée que nous avons du processus et les gens auxquels nous le proposons. Prioriser alors les personnes plutôt que nos idées préconçues permettra au processus d'émerger, dans le respect de l'égalité des personnes, d'une manière unique et spécifique à chaque communauté.
- L'efficacité du processus est dans la compréhension de ce qui en fait la spécificité. C'est dans un usage approprié du processus, des questions didactiques qui le soutiennent et dans le respect de la dynamique particulière du dialogue que repose sa valeur.
- Le processus vise à soutenir et non à supprimer le conflit. La communauté accueille le conflit, l'écoute, se laisse toucher et transformer par ce que chacun apporte et prend engagement pour le bien-être et la transformation.
- Faire bon voisinage : Le domaine de la justice restauratrice et de la résolution de conflit engage un grand nombre de personnes ayant des vues divergentes et un besoin de reconnaissance. Il est possible de trouver dans une région donnée (ou dans une communauté) des personnes et des projets qui existent déjà et de proposer des alliances. Il faudra alors s'exercer à dialoguer avec ce qui pourrait ressembler à de la résistance ou à du sabotage de ce qui est nouvellement proposé. Faire alliance et dialoguer devient alors un enjeu important.

La mise en place d'un système de cercles restaurateurs

La grande communauté de pratique des cercles restaurateurs souhaite que les fruits de son travail soient connus et intégrés dans tout type de communauté et regroupement de personnes autour du monde. Toutes les personnes intéressées par l'approche sont ainsi invitées à considérer la possibilité de mettre en place un système de cercles restaurateurs dans leurs propres communautés et à faire part à la collectivité des démarches effectuées et des résultats obtenus.

La communauté apprenante

Chaque personne désirant installer un système de cercles restaurateurs dans un groupe, une organisation ou une communauté est accueillie en tant que membre de la communauté apprenante des cercles restaurateurs. Elle est invitée à se joindre à un groupe de pratique, point de ralliement lui permettant de conserver sa pratique vivante et d'obtenir une information active cocrée par les membres praticiens de l'approche. Les différents groupes de pratique peuvent former sur le Web des communautés plus larges selon leurs langues de pratique.

Toutes les personnes impliquées dans un système de cercles restaurateurs restaurateur ou dans un groupe de pratique de cercles semi-simulés, sont invitées à se joindre à une liste

ou à un autre groupe d'échange sur le web. Les praticiens de l'approche sont également invités à rester en lien avec un ou une partenaire de soutien et de support mutuel.

Les groupes de pratique permettent de pratiquer les habiletés de facilitation et de faire l'expérience du cercle restaurateur en tant qu'auteur, receveur et membre de la communauté. Les groupes de pratique peuvent s'organiser de différentes façons selon les besoins des personnes qui le composent.

Le partenariat de pratique

Même en dehors de la création d'un système de cercles restaurateurs, il est possible d'être soutenu dans la pratique par la présence d'une personne souhaitant elle aussi explorer le processus du cercle restaurateur. Une manière de pratiquer à deux est de s'offrir mutuellement de l'écoute selon la formule du pré cercle sur des situations conflictuelles identifiées dans nos vies respectives. Une autre manière est de simplement passer du temps à partager sur les questions qui nous préoccupent en lien avec l'apprentissage du processus. Et, bien sûr, il est possible de trouver une variété d'autres moyens de se soutenir mutuellement.

Voyez s'il est possible pour vous d'identifier maintenant ici ou ailleurs une personne qui pourrait vous accompagner dans votre exploration. Il existe un groupe francophone sur facebook et un sur yahoo :

<http://www.facebook.com/?sk=2361831622#!/group.php?gid=116600731722112>

<http://fr.groups.yahoo.com/group/rc-facilitateurs>

Un nombre croissant de personnes souhaitent partager leur compréhension de la pratique des cercles restaurateurs et il y a une grande variété d'opportunités auxquelles chacun est convié.

Bonne pratique à tous et bienvenue dans la grande communauté de pratique des cercles restaurateurs!

Solange St-Pierre

Pour le regroupement facebook francophone des Cercles Restaurateurs

N.B. Ce document ainsi qu'un autre document en français expliquant le processus est disponible sur demande en format PDF pour les personnes qui s'inscrivent au groupe facebook francophone des Cercles Restaurateurs.

Voir aussi le site officiel de Dominic Barter

(vidéo sous titrée en français) : www.restorativecircles.org

